

化工过程安全管理导则 安全文化建设

汇报人：郝 军

2023年2月3日

联系电话：18910855818 邮箱：1185651033@qq.com



目录
Content

01

什么是安全文化

02

安全文化有哪些表现形式

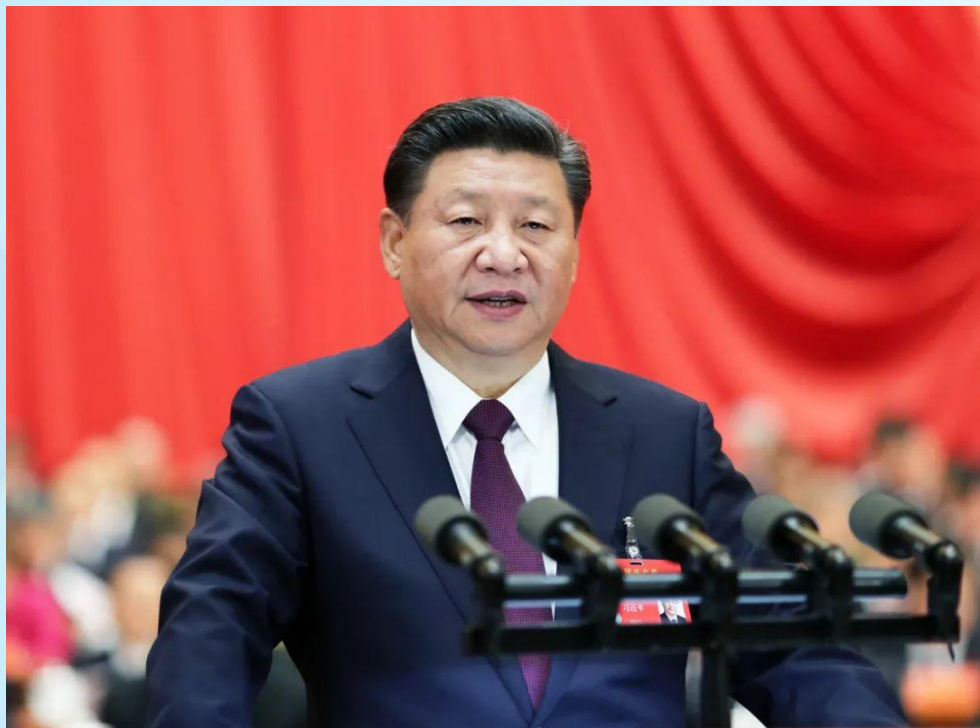
03

安全文化如何建得更好

01 | 什么是安全文化



一、什么是安全文化



习总书记强调：坚持文化自信是更基础、更广泛、更深厚的自信，是更基本、更深沉、更持久的力量。所以坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，说到底是要坚定我们的文化自信。



一、什么是安全文化

文化是人类在不断认识自我、改造自我、认识自然、改造自然的过程中，所创造并获得人们共同认可的文字、图像、语言的总和。

基于物质决定意识，强调意识对物质具有反作用。体现在人生观、世界观、价值观等具体的意识形态性质的语言、图像和文字部分。

文化包括：物态文化、制度文化、行为文化和心态文化。





一、什么是安全文化

安全文化是基于人们不期望的事件、事故，在不断分析、总结、提炼其事故根因基础上，不断改进管理不足、发扬好的思想理念、作业行为、环境影响、技术提升、智能替代等，不断引入到安全管理体系里面的物质、意识、精神、行为、科技等提升的诸多方面，聚焦于风险管控不出事故，化危为安，实现安全生产。

企业安全文化就是个人和集体的安全价值观、安全态度、安全能力和安全行为的统一。

企业应通过价值观的引领，以完善制度、规范行为等方式构建优秀的安全文化，形成共同的安全价值理念和良好的行为规范。





一、什么是安全文化

要素分级	要 素						
全面安全层面	25、安全文化						
隐患排查治理	19、安全检查	20、事故事件管理			21、管理评审	22、体系审计	
生产运营层面	18、系统性风险管理						
	11、试生产管理	12、开停车管理	13、运行管理	14、应急管理	15、变更管理	16、作业管理	17、承包商管理
	10、设备完好性						
人员制度层面	6、操作规程	7、规章制度		8、安全生产责任制		9、培训教育	
设计建设层面	2、管理指标	3、安全生产信息管理		4、风险辨识与评估		5、规划、设计与建设	
安全基础层面	1、安全领导力		23、合规性管理			24、公共关系	

02 | 安全文化有哪些表现形式



二、安全文化有哪些表现形式



作用上：思想导向 制度导向 环境导向 行为导向

表现上：理念文化 视觉文化 行为文化





二、安全文化有哪些表现形式

安全文化建设关键要素

要素名称	具体内容
安全价值观	安全承诺，内容包括：（1）主要负责人对安全和强化安全文化的承诺；（2）各级管理人员对安全和强化安全文化的承诺；（3）员工对安全和强化安全文化的承诺
风险意识	审慎决策，内容包括：（1）养成质疑的习惯和严谨工作的方法；（2）依赖多重保护措施和经过充分实践检验的管理程序和制度；（3）将安全放在绝对优先地位
安全生产规章制度	完善安全生产的体制机制，尤其是属于企业安全管理顶层设计的安全管理架构 列出各部门的“安全责任清单”和“安全权力清单”并辅之以合理的过程安全绩效考评机制
安全执行力	考察主要负责人的安全执行力 考察各级管理人员的安全执行力 考察员工的安全执行力 实事求是地确定安全工作的顺序和完成工作所需的时间
安全行为	对不符合标准或异常情况保持警惕性 定期调查员工态度或意识
团队精神	双向沟通与交流，具体包括：（1）各级管理人员积极听取员工意见并采取相应的应对措施予以反馈；（2）将信息及时沟通的重要性纳入新员工的入门培训以及过程安全管理培训范围并经常进行强化教育；（3）评估沟通渠道，确保信息沟通顺畅，对信息来源实施多渠道监督，以确认过程安全关键信息已得到有效传达；（4）建立相关系统，确保基层员工有多种渠道安全可靠的报告隐患并为安全管理政策、事项等提供意见
学习型组织	建立机制，使得安全经验和想法及时得到传播和分享 确保必要的投入，为创建学习型组织提供资源支持 学习型组织应及时分享如下内容：（1）有效分享企业内外近期发生的事故事件以及从中获得的经验教训；（2）定期回顾企业内及行业内曾发生的重大事故；（3）有效交流各项危险评估的经验总结；（4）针对操作及运营危险展开定期巩固培训

03 | 安全文化如何建得更好



三、安全文化如何建得更好

ICS 13.100
CCS E 09

AQ

中华人民共和国安全生产行业标准

AQ/T 3034—2022
代替 AQ/T 3034—2010

化工过程安全管理导则

Guidelines for chemical process safety management

4.19 安全文化建设

4.19.1企业应围绕安全价值观、安全文化载体、风险意识、安全生产规章制度、安全执行力、安全行为、团队精神、学习型组织、卓越文化等要素建设安全文化，建立全员共同认可的安全理念。

4.19.2安全价值观是安全文化的核心要素。企业应树立正确的安全价值观，营造无责备的安全文化氛围，为员工建立及时上报和分享身边不安全事件的渠道。

4.19.3企业应创建包括安全承诺、安全愿景目标、安全战略、安全使命、安全精神、安全标识等内容的安全文化载体。

4.19.4企业应通过安全教育培训、制度执行、员工行为规范等方式持续提升全员风险意识，增强员工对作业过程和作业环境中可能存在的危害的敏感程度。

4.19.5企业应通过全员参与方式，持续完善安全生产规章制度，采取针对性措施保证各类规章制度有效执行。

4.19.6企业应完善异常工况下的决策授权机制，培养员工形成对安全问题及时发现、谨慎决策、快速响应的良好安全习惯。



三、安全文化如何建得更好

4.19.7企业应建立并持续完善安全行为规范及约束机制，建立不安全行为清单，建立员工间相互提醒、相互监督的安全行为规范模式，持续减少直至杜绝不安全行为。

4.19.8企业应通过构建安全生产双向沟通与交流机制强化安全生产团队建设，培养员工与员工、员工与领导层之间的互信氛围，通过对员工的人文关怀增强其归属感，保持队伍稳定。

4.19.9 企业应构建学习型组织，形成总结成功经验、分析失败教训、持续学习的文化氛围。应及时收集、分析、分享自身或其他企业的经验教训，定期组织对安全生产问题的全员交流研讨，通过开展安全观察与沟通、安全技能培训、危害感知训练等活动，培养企业员工在安全生产方面持续学习、不断提高的能力。

4.19.10 企业应营造优秀的安全文化氛围，努力实现从管事故向管事件转变，从管事件向管隐患转变，从管隐患向管风险转变，追求零伤害、零隐患。

4.19.11 企业应定期通过员工访谈交流、问卷调查等多种形式，及时发现安全生产文化建设中存在的问题并加以改进，通过量化考核评估，持续改进安全文化。



三、安全文化如何建得更好

安全文化建设六个推进阶段

序号	阶 段	内 容
1	导入安全文化理念	开展针对主要负责人和各级管理人员的安全文化知识培训，内容包括安全工作深层次问题认知、现代安全管理理念、方法和企业安全文化概要等
		开展针对员工的安全文化知识培训，内容包括对企业安全文化创建工作的正确认知等
2	初始状态评估	确定企业的安全管理模式与机制框架
		确定企业安全管理体系文件
		通过问卷调查法确定主要负责人和各级管理人员的安全文化意识
		确定现场安全目视化管理状况
		确定现场作业人员安全行为状况
3	策划安全文化框架	确定现场各类安全技术措施状况
		确定企业安全文化要素的基本构成
		策划企业安全文化框架
4	构建安全文化	编制《企业安全文化手册》及《安全知识手册》等文件
		明确企业安全文化推动小组的分工
5	安全文化文件的发布与实施	构建安全文化要素
		召开安全文化文件正式发布与实施会议，由主要负责人签发安全文化文件
6	安全文化状态的阶段评价	安全文化状态评价工作在全面实施各项安全文化要素一年后启动且以后每年组织一次
		评价要素包括安全承诺及目标的完成绩效、各类管理制度的落实情况、安全培训过程的控制及培训效果评估情况、现场目视化管理完善情况、现场安全硬件设施建设情况和员工安全行为的可靠程度等



三、安全文化如何建得更好

安全文化建设步骤:

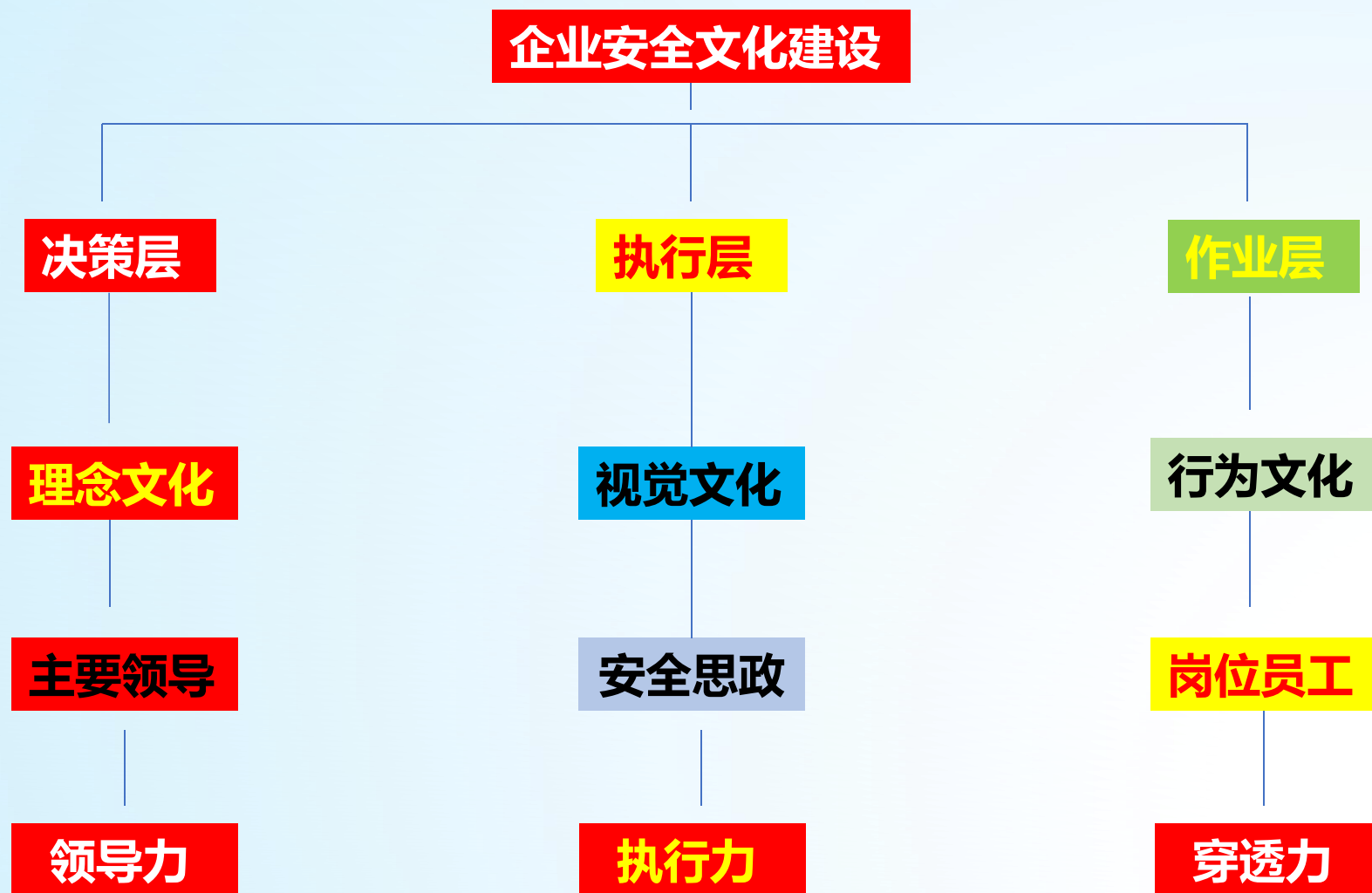
安全文化建设需要稳步推进、扎实有效地开展，一般步骤如下：

- 1.成立企业安全文化推进工作领导小组和推进工作小组；
- 2.开展企业安全管理初始状况自评估；
- 3.分层次开展全员安全意识、法治知识、安全常识的调查问卷；
- 4.开展安全文化架构及组成内容的策划，并制定推进计划表；
- 5.根据策划方案，制定实施各组成内容的实施计划；
- 6.根据整体策划，制定实施各类安全培训计划；
- 7.开展定期的工作回顾，及时调整推动方案和计划；
- 8.实施效果跟踪和评定，及时修正和完善各项推动内容；
- 9.参考《全国安全文化建设示范企业评价标准（修订版）》进行安全文化的建设评估，编制评估报告。





三、安全文化如何建得更好





谢谢!

<http://www.chemicalsafety.org.cn>

